

Tableau des emplois

Votre **contre** de la CGT à cause des deux suppressions de postes.

Plan handicap

Vote **pour** de la CGT.

La CGT souhaite exprimer ses préoccupations et ses attentes concernant le projet de plan handicap présenté par la collectivité et insiste sur l'importance de former tous les agents et les encadrants aux enjeux du handicap.

Bilan intermédiaire égalité F/H (pour info)

La CGT souhaite souligner l'importance cruciale de cet engagement pour garantir l'égalité femmes-hommes au sein de notre collectivité.

Cependant la CGT reste vigilante et déterminée sur la mise en œuvre effective de ces actions.

Participation employeur au risque santé (mutuelle)

Pour une Région qui affiche une volonté « **Région en santé** », la santé des agents doit être une préoccupation prioritaire et doit faire l'objet de choix budgétaires adaptés pour que la participation employeur permette au plus grand nombre d'adhérer à une mutuelle.

Les propositions de l'administration sont très en-deçà des revendications de la CGT et des autres organisations syndicales.

En conséquence, les représentants du personnel ont voté unanimement **contre**.

Un CST complémentaire sur ce point est prévu le 11 décembre.

Modification du temps de travail des week-ends des agents de sécurité logés

Vote **pour** de la CGT car ses propositions ont été intégrées : augmentation du temps d'intervention des entreprises extérieures, majoration à 100% des heures supplémentaires de nuit.

Révision de la grille tarifaire du restaurant administratif

Les tarifs augmentent mais les salaires stagnent.

Vote **contre** de la CGT avec rappel de l'intérêt qu'elle porte au restaurant administratif de Rouen. En ex-Haute-Normandie, l'ancien restaurant administratif était confié à un prestataire. Au moment de l'intégration des personnels techniques de lycées, la CGT s'est battue pour que la collectivité décide l'internalisation de cette prestation de restauration. Heureusement, car ce restaurant aurait probablement été supprimé après la fusion des régions s'il avait été géré par un prestataire extérieur.

La démarche d'élaboration de la charte managériale pour les sites administratifs (pour info)

Pour la CGT, il ne peut y avoir d'approche partagée sur le management et encore moins de conscience collective. Il est illusoire de croire l'inverse. Surtout quand on voit des situations où des agents sont contrôlés, voire infantilisés. C'est un mode managérial d'un autre temps.

De plus, il paraît impossible d'impulser une approche transversale dans une organisation verticale où les consignes sont descendantes et ne sont pas discutables.

La charte managériale est un document de communication qui vient s'ajouter aux autres documents de communication. Les agents ne sont pas dupes...

Convention d'Objectifs et de Moyens entre la Région et les lycées publics (pour info)

La CGT tient à le dire avec force : les documents présentés – l'annexe RH, le guide de maintenance, et la convention – mettent en danger les agents, fragilisent les équipes et ouvrent la voie à des dérives managériales graves. Aussi, la modification d'un tel document devrait faire l'objet d'une consultation du CST pour avis et non pour info.