

A4 info
Février



Hallucinant !

Le Président se met en scène dans tous les médias. Dans les faits, telle une star promouvable aux « Oscars » le bonhomme prend la pose lors des remises de médaille du travail.

**Très fort l'égo !
Mais, quelles considérations
véritables pour les
agents ?**

Il suffit de constater la mascarade organisée sur la Protection Sociale Complémentaire (PSC) : L'administration cherche à gagner du temps et à contourner la loi. Elle s'oppose à une participation de 50 % pour la santé des salariés...

**La CGT demande au
Président d'attribution de
titres-restaurant pour les
agents en télétravail et en
travail à distance.**

Enfin, les décisions de la Cour de cassation
(Cass. soc. 8 oct. 2025, n° 24-12.373 et n° 24-
10.566 valide cette revendication de la CGT.



Budget de l'état : Une ruine orchestrée ! Un holdup sans non !

Dans la Fonction publique, les salaires ont décroché depuis 25 ans.

Calculez : <https://medias.cgt.fr/simfp>

En 2025 la lutte a payé, en 2026 on veut un véritable progrès social !

Pour un budget de progrès !

Le budget de l'État est de nouveau en débat : pas question de laisser tomber nos services publics, menacés par la politique austéritaire du gouvernement !

La bataille continue pour des conditions de vie humaine dignes et indépendantes d'une gestion financière publique à la botte des plus riches.

**L'humain doit être une priorité
existentielle pour tous !**

Transition et enjeux pour la région Normandie.

La vraie question de fond n'est-elle pas :



**Pourquoi la population ne se projette
plus dans notre société et notamment en
Normandie ?**

**Renforcer l'attractivité de la région pour les
jeunes et les familles.**

Développer des politiques favorisant l'attractivité pour l'installation des jeunes actifs et des familles, par :

- Des bons salaires indexés sur le pouvoir d'achat ;
- Des actions sociales à la hauteur de la condition de vie du moment du salariés ;
- Des infrastructures publiques éducatives et culturelles de qualité ;
- Des conditions de travail adaptés à la vie personnelle et aux besoins du salariés ;
- Une sécurité sociale pour une santé assurée tout au long de la vie.

**Ces mesures contribueront, sans conteste, à freiner
l'exode, à compenser la baisse de natalité et**