



**A4 info
Juin 2026**

Du nouveau sur les salaires ! Une victoire confirmée par la CAA de Douai !

La Cour administrative d'appel confirme l'illégalité de l'indemnité compensatrice : les agents de l'ex-Haute-Normandie ne peuvent percevoir un régime indemnitaire inférieur à celui d'avant fusion.



Depuis la fusion des régions, la CGT-CRN dénonce cette injustice.

Elle est la seule OS à ne pas avoir signé l'accord RH de 2018 qui permet cette irrégularité.



**La CGT-CRN exige la régularisation
immédiate pour tous les agents
concernés, avec effet rétroactif.**

L'HEURE MENSUELLE D'INFORMATION

UN DROIT ESSENTIEL !

Pas une option !



2026, PAS 1926.

NOS DROITS SONT FONDAMENTAUX.
ILS NE DEVRAIENT PAS
APPARTENIR AU PASSÉ.

DANS NOS LYCÉES NORMANDS,
STOP AUX DÉRIVES D'UN AUTRE SIÈCLE.



FAISONS RESPECTER NOS DROITS,
AUJOURD'HUI.

Encore trop de contournements sont constatés dans les lycées. La participation des agents pour débattre sur ce qui les concerne n'est pas au bon vouloir de la hiérarchie, elle est de droit constitutionnel et s'effectue sur le temps de travail.

Ô rage ! Ô ?...

Un dérèglement climatique... et une organisation qui suit le mouvement ! Neige, verglas, tempête, canicule... et toujours le même suspense :

que fait-on aujourd'hui ?

La CGT-CRN propose d'établir un protocole clair pour les circonstances exceptionnelles. Histoire que, pour une fois, seule la météo soit imprévisible... pas les décisions.



Le travail façon puzzle !

Ma place qui déménage tous les matins... c'est du sport, pas du style !

« Mosaïc Office » c'est quoi ? Tu arrives au boulot, c'est "où est Charlie ?" version bureau.

Malgré un « crash test » grandeur nature, certains persistent : on recycle l'idée... comme les chaises qu'on ne retrouve jamais.

Pour la CGT-CRN, "Mosaïc Office", c'est simple : le seul truc qui devrait être flexible... c'est le choix du salarié !